

# 重安全顧健康



## 我們的承諾



港燈協助消防處在南丫風采發電站進行高空拯救演習，場面逼真。

電能實業以安全為首要，安全文化是公司的核心價值之一，融入業務每一環節，不論是為客戶提供安全可靠的電力供應，還是要確保工作間符合最高的安全標準，安全都是我們的優先考慮。公司提倡「職安健」，除顧及工作安全，還照顧僱員的身心健康，推而廣之更鼓勵業務夥伴注意健康和 safety。我們的健康和 safety 政策，就為這方面工作提供指引。

公司設有健康及安全局，由集團董事總經理出任主席，成員包括其他管理層人員，專責統籌健康及安全事宜，確保各級管理人員及僱員均以此為己任。各科各部亦設小組委員會策動相關工作，務求與僱員及承辦商共同推廣健康及安全訊息。

我們的安全管理系統亦以OHSAS18001為基準。此外，公司亦簽署了勞工處於一九九七年推出的職業安全約章，以及由職業安全健康局與勞工處於二零零三年攜手推出的職業衛生約章。為確保設施安全運作，我們已採納PAS55認可資產管理系統，更有系統地監控設備的操作情況。

我們重視安全文化，為業務夥伴樹立榜樣，並透過與他們溝通聯繫，分享經驗，通力合作，令雙方都能做到「安全第一」。



# 安全第一

## 居安思危

電力是現代生活的必需品，電力故障對客戶的影響重大。我們備有一套嚴謹的危機管理計劃，一旦電廠及供電系統發生事故時，可以迅速應變。此外，系統控制中心亦規劃了後援設備，以減低突發事故可能造成的影響及風險。中心人員又定期就系統可靠性、網路安全進行檢討及風險評估。我們亦安排與相關政府部門進行突發事故演習，令僱員熟習危機處理程序，並找出需要改進之處。應變例子包括制定流感預防措施，應付一旦爆發傳染病，公司運作亦不致受影響。

## 職業健康及安全

我們十分重視僱員的健康及安全，所以推行了多項措施及計劃，務求為僱員提供健康、安全及舒適的工作環境。為確保室內空氣質素，我們每月為辦公室空調系統消毒一次，每半年則進行全面清洗。這些措施令我們連續七年獲得由政府頒發的《卓越級》室內空氣質素檢定證書。我們重視健康，三年前開始推出計劃鼓勵僱員平日多做運動。

為僱員添關愛，公司資助僱員接種流感疫苗，同時設有預防流感爆發委員會，制定防範豬流感、禽流感和其他傳染病的應變計劃及措施。我們又開辦健康及安全培訓課程，讓僱員掌握最新的職安健資訊，並寓學習於遊戲，舉辦安全問答比賽讓僱員參與。

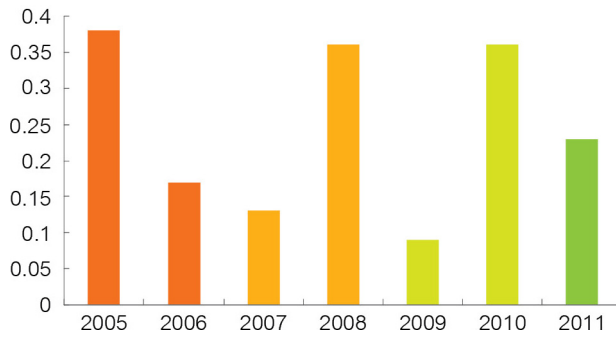
公司於二零一一年共錄得五宗輕微缺勤意外，較二零一零年減少三宗，達至減低缺勤意外發生率的目標。然而，由於當中一宗意外涉及較長的缺勤日子，故此年內的缺勤意外嚴重率有所上升。無論如何，我們認為任何受傷事故都要竭力避免，故此我們會就每宗事故徹底調查、檢討及落實預防措施，以免意外重演。

另外，我們要求業務夥伴在道德操守、人權及勞工權利、健康及安全以至環保等方面，配合我們的「供應商守則」。我們亦要求承辦商為僱員提供適當的健康及安全培訓。我們也會為承辦商及分包商提供氣焊安全、高空工作台操作員及密閉空間核准工人及認可人士等的培訓課程，這些課程皆獲勞工處認可。

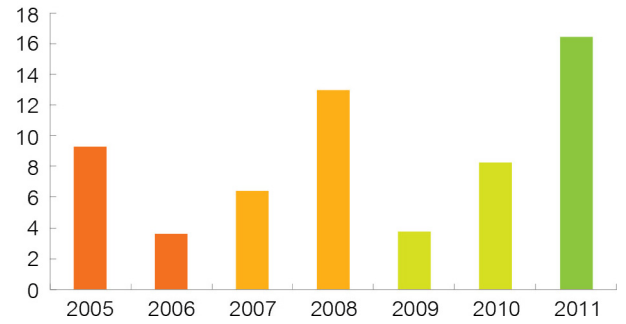


南丫發電廠舉行火警演習，讓僱員熟習危機處理程序。

缺勤意外發生率（每二十萬個小時）



缺勤意外嚴重率（每二十萬個小時）



## 經驗分享

我們相信要提倡安全文化，確保維持職安健高水平，培訓工作至為重要。我們積極提高僱員、社區及至業務夥伴在有關方面的意識，在二零一一年，公司舉辦多個僱員健康研討會，其中八場健康講座向僱員推廣均衡的工作與生活概念，以及如何維繫家庭關係等。

公司十分重視承辦商採用與我們相若的職業健康及安全標準。為此，我們在南丫發電廠舉辦了「安全、健康及環保」座談會，與承辦商分享良好的工作習慣。

我們亦在南丫發電廠舉辦「安全健康環保日」，推廣安全、健康及環保文化，邀請承辦商、政府和建造業界的代表出席。在二零一一年推行的其他計劃包括選出承辦商中的「安全、健康及環保之星」，並舉辦有獎活動，鼓勵在安全、健康及環保方面有良好表現的承辦商。另外，我們亦舉辦了安全、健康及環保圓桌會議，增進公司與承辦商之間的交流。

社區宣傳方面，在二零一一年，我們為客戶舉辦了七場安全及節能用電的座談會，又在「家居用電錦囊」網頁中提供用電安全知識。



港燈代表在「職安健常識問答比賽2011」取得驕人成績。