

## 集團董事總經理致辭



要達到可持續發展，我們的經營模式必須在經濟、社會和環境三方面取得平衡。在二零一零年，我們加強將企業社會責任融入業務；在經濟方面，我們增加在香港以外的投資，擴大從這些業務上取得的盈利比重。至於本地的電力業務方面，我們堅守承諾，多年來致力減排，並成功達到嚴謹的減排目標。

我們希望透過增加透明度、披露更多資訊和提高問責性，讓持份者看到我們在實踐可持續發展上的表現，有助雙方建立更緊密的關係和互信。

因此，我們以過去的《社會及環境報告》作藍本，增加覆蓋範圍以涵蓋集團擁有營運控制權的所有附屬公司，製作了這份《可持續發展報告》，匯報我們在實踐可持續發展上的工作表現。

要在業務中體現企業社會責任，我們需要保持聚焦及有系統性的檢討工作、以及與持份者進行持平和恆常對話。公司於二零一零年成立了企業社會責任委員會，並由本人出任主席，全面地檢討和制訂公司的企業社會責任政策和措施，包括相關策略、與持份者溝通、匯報工作、應對氣候變化、環保、工作環境、社區投資和供應鏈管理等。

我們透過不同的平台和渠道，與持份者溝通。除定期對話外，我們還就一些持份者關注的議題作諮詢。以興建離岸風力發電場計劃為例，我們成立了一個由多個持份者組成的持份者聯絡小組，邀請他們就計劃提出意見。另外在籌備本報告的過程中，我們更特別訪問主要的持份者，收集他們的意見。



為持續拓展業務，我們已從十年前起開始投資香港以外地區。時至今日，集團在香港以外的業務溢利不斷增加，到二零一零年已經佔集團整體溢利的百分之三十五，預計這比率在未來幾年將繼續上升。為反映集團以國際能源投資企業作定位，我們於二零一一年二月將公司名稱由「香港電燈集團有限公司」更改為「電能實業有限公司」。

儘管集團正擴大環球業務，但我們對香港的承諾不變，會繼續透過香港電燈有限公司，竭誠為香港提供世界級的電力服務。在過去十四年，我們持續將供電可靠度維持在99.999%以上的水平。

作為一個負責任的企業公民，我們積極參與推動香港建設成為一個低碳城市。我們支持香港政府就應對氣候變化提出的各項措施，亦明白減少溫室氣體排放的重要性。我們會配合政府，檢討南丫發電廠未來的燃料組合。

事實上，我們一直投放資源，減少發電過程的碳排放，包括增加使用天然氣和可再生能源發電。在二零一零年，天然氣發電比例由百分之二十增加至百分之三十三。跟二零零五年比較，我們在二零一零年的碳排放下降約百分之十三。

在可再生能源方面，我們在南丫發電廠裝設全港最大規模的太陽能發電系統，於二零一零年七月落成投產。另外，離岸風場計劃亦於同年六月獲發環境許可證，而實地測風工作將於今年下半年展開。

電廠的其他減排措施於年內亦喜見成效，為燃煤機組加裝煙氣脫硫裝置和低氮氧化物燃燒器的工程已經完成，令我們順利達至政府定下的減排目標，將二氧化硫、氮氧化物及可吸入懸浮粒子等排放量大大減低，與二零零五年（即上述設施尚未安裝時）比較，減幅達百分之四十七至百分之八十二不等。

我們在追求卓越的同時，亦珍惜與業務伙伴衷誠協作，重視跟他們在服務供應鏈上共同實踐可持續發展。為此，我們製訂了《綠色採購指引》，又在二零一零年舉辦了一個企業社會責任研討會及推出多項推廣環境、健康及安全的活動。

電能實業視僱員為公司的重要資產，他們亦是我們在各個範疇取得成功的基石。在二零一零年我們推出一個名為「SHINE」的人才資源培訓計劃。透過Synergy（協同效應）、Holistic Development（全人發展）、Ideal Workplace（理想工作環境）、Nurturing Future Leadership（培育未來領袖）及Excellence（追求卓越表現），鼓勵每位僱員「發光發亮」。我們為僱員度身訂造多項活動和計劃，推廣身心健康之外，還提供了工作技能、管理和企業社會責任的培訓機會，協助僱員在個人和事業上的發展。

對於我們的僱員積極參與義工服務，我感到十分驕傲。在二零一零年，他們在長者服務、環保工作和募捐活動上服務了三千九百小時，為社群延展關愛。在企業層面上，我們也舉辦了連串環保和教育活動如「智『惜』用電計劃」和「港燈清新能源基金」等推動市民實踐環保。

我們相信，公司為建設一個低碳社會所付出的努力，有助我們的社會邁向可持續發展。為了構建綠色未來，我們落實在香港以外投資能源和公用事業的策略，同時亦不忘致力與環境融合。我們期望在可持續發展的道路上，繼續與持份者攜手合作，於二十一世紀邁步向前。🍁



曹傑森  
集團董事總經理