



Power Assets Holdings Ltd.  
電能實業有限公司

---

# 可持續發展政策

---

2021 年 2 月



## 目錄

1. 政策聲明	P. 3
2. 適用範圍	P. 3
3. 方法	P. 3
4. 可持續性發展檢討、匯報及披露	P. 6



## 1. 政策聲明

電能實業有限公司（及其附屬公司，統稱「集團」）的能源業務遍及國際市場策略要點，並努力達至可持續發展，管理當中主要風險和開啟機遇，為業務和持份者創造長遠價值。集團以成為世界級能源企業為抱負，為客戶提供安全、可靠、可負擔及環保的電力和燃氣服務，以滿足營運所在社區長遠的能源需求。

董事會有責任監督管理層執行集團對可持續發展的工作。

## 2. 適用範圍

此政策適用於集團各業務營運，旨就可持續發展的慣例提供明確和全面指引。各營運公司應跟從政策上的指引，因地制宜，發展適用於自己的方法和慣例。對於合營和聯營公司，集團會運用其影響力，促使採納與本政策一致的可持續發展政策。

同時，所有集團公司應鼓勵其業務夥伴，例如顧問公司、代理、供應商及承辦商訂立健全的可持續發展慣例，取得績效，並建立指標提升表現。

每個僱員亦應清楚知道政策內的指引，並應用於日常營運。

## 3. 方法

集團視可持續發展為義務和機會，將有關慣例全面融入集團的業務營運，並以此為基礎管理業務和相關持份者。集團在以下幾方面履行可持續發展：

### 業務

- 為股東實現穩定回報及創造長遠價值，集團專注於其業務及營運所在社區的可持續發展，並將可持續發展納入營商決策的考慮因素。
- 集團致力達至高水平的企業管治標準，並強調優質董事會、健全內部管控、透明度及對所有持份者負責。



- 在所有業務中，集團致力在其營運架構內遵守所有相關及適用法例。
- 集團以絕對誠信經營業務。集團各成員 - 董事、行政人員、經理、僱員及業務伙伴，均有責任遵守所有適用法例並遵循最高的商業道德標準。
- 集團以防止不公平商業行為的方式營運。

## 員工

- 集團力爭卓越取得的成功，有賴各級僱員的表現。集團向僱員灌輸的價值觀包括：坦誠、有禮、應變能力及尊重人性、個人尊嚴及私隱。
- 集團作為平等機會僱主，嚴格遵守不歧視僱用慣例及程序，並致力提供多元而融和的工作環境，尊重不同工作團隊中廣泛的價值觀、客戶和傳統，並促進個人成長及實現業務目標。
- 集團重視僱員的高水平商業道德及個人行為。每名僱員須嚴格遵守集團的工作守則，該守則涵蓋經營業務的專業及道德標準。
- 集團相信為僱員提供得以成長的正面工作環境能帶來裨益，因而提供各式各樣的培訓、發展計劃、興趣課程和活動。
- 集團維持適當的制度，確保員工的報酬及認可對內公平、對外具競爭力。
- 集團以僱員的健康和安全為重，致力提供安全的工作場所，承諾遵守甚至超越適用的健康及安全法例 / 規例下的要求。集團的設施無論在設計、保養及運作均兼顧健康及安全等因素。集團亦協助僱員融入工作環境，發展才能，關懷他們的需要和家庭。
- 集團著重僱員身心健康，鼓勵工作與生活的平衡，並提供彈性工作安排。



## 環境

- 集團支持當地政府的政策和工作，全力對抗全球氣候變化並達至《聯合國氣候變化綱要公約》所訂的目標。
- 集團對保護環境的責任十分重視，遵守甚至超越相關法例 / 規例下的要求，管控溫室氣體排放及排放出海和陸地的污染物和廢棄物，並致力減少營運對環境的影響。
- 集團的環境管理系統監察及管理因營運衍生對環境的影響。在適用情況下，會設定及定期檢討目標，並評估有關結果以確保各項措施的效率 and 成效。
- 集團實施各項措施以監察及管理資源的運用，包括能源、水及其他原材料。消耗大量能源、水及 / 或原材料的營運公司須制訂政策及管控制措有效使用這些資源。
- 集團支持低碳未來，鼓勵營運上的創新。在可能情況下，應主動開發和應用環保兼具商業應用潛力的能源和技術。集團亦鼓勵及支持保育和保護環境的項目，並定期評估其成效。
- 更多詳情亦請參閱集團的「環境政策」。

## 社區

- 集團以不同形式（例如財務、資源、人力及 / 或企業專才支援）參與廣泛的慈善工作和關懷社區項目，滿足和裨益其營運所在社區的需要。主要社區項目涵蓋教育、醫療、保健及護老、藝術、文化，體育，賑災以至僱員志願服務。
- 捐贈及捐款須遵守內部合規指引及監管，以保障持份者及股東的利益。
- 集團鼓勵僱員參與義工服務，在其生活及工作的社區發揮正面積極的角色。



## 價值鏈鎖

- 集團致力將可持續發展的考慮因素應用到整個價值鏈鎖，建立程序及執行管理制度，妥善管控環境、社會和管治的風險，確定和減低供應鏈中的不穩定因素。
- 集團支持人權，並就供應鏈進行盡職審查以確認、防止及處理因本身活動，或商業關連引起或可能出現的人權問題。對於拒絕遵從《世界人權宣言》的國家，集團在與其貿易或進行投資前將謹慎考慮。
- 集團鼓勵供應商和業務伙伴堅守高的道德水平和可持續發展的標準，並訂立「供應商行為守則」作為指引，涵蓋操守、人權及勞工權利、職安健，以至環保等預期的標準。如未能符合相關標準，集團可能終止任何供應商或業務伙伴的商務關係。
- 集團致力提供優質和專業服務，以客為先，了解和應對客戶所需，透過投資科技和創新方案，努力在業務營運上提升客戶體驗、溝通、健康及安全、私隱和保護。

## 4. 可持續性發展檢討、匯報及披露

集團明白持份者的期望會不斷轉變，故會定期檢討其業務營運並積極與持份者溝通，確認及回應新出現的問題，以期不斷提升可持續發展的表現。

同時，集團的可持續發展委員會將定期檢討企業社會責任慣例及表現，並向集團董事會匯報。集團的可持續發展表現在每年的「可持續發展報告」中作出匯報。

- 完 -