



Power Assets Holdings Ltd.
電能實業有限公司

供應商行為守則

2021年2月



目錄

1.	目的及範圍	P. 3
2.	方法	P. 3
2.1	提倡道德標準	P. 4
2.2	保障全體僱員的權利	P. 4
2.3	負責任營運	P. 5



1. 目的及範圍

電能實業有限公司（「及其附屬公司，統稱「集團」」與眾多符合其標準及質量規定的業務夥伴，及產品與服務供應商（「業務夥伴及供應商」）合作。集團極力鼓勵業務夥伴及供應商重視良好的環境績效、社會福祉及管治（「可持續發展」）慣例。

集團知悉其擁有廣泛的影響力，因此制定此「供應商行為守則」（「本守則」）作為其業務夥伴及供應商的指引，並鼓勵遵守本守則的條款，為其業務伙伴、供應商以至集團服務的社區，在可持續發展的慣例及績效方面帶來更大的改善。

本守則亦於集團的《人權政策》及《現代奴隸制度及人口販賣聲明》中提及。

2. 方法

集團與願意遵從最佳慣例的業務夥伴和供應商合作，並鼓勵他們改善可持續發展標準和慣例，同時尊重當地傳統、文化及規範。

集團的業務夥伴及供應商應當向其僱員、代理、分承辦商及供應商傳達及說明本守則的要求，並令其對任何違規行為負責。

集團亦鼓勵及期望其業務夥伴及供應商定期評估本身及其供應商遵守本守則的情況，並應要求向集團匯報。如發現違反本守則，集團將嘗試與其合作以予以糾正。集團期望有關業務夥伴和供應商制定糾正計劃，促使其營運遵守本守則的要求。如業務夥伴或供應商未有制定或未能實施此等計劃，集團可能終止其業務關係。

制定本守則內容時，集團已考慮多個國際憲章及公約，如《聯合國人權宣言》及《國際勞工組織 1998 年的工作基本原則與權利宣言》。



2.1 提倡道德標準

集團鼓勵業務夥伴及供應商按照最高的道德行為標準和專業操守行事。

除此等標準外，集團重申遵守所有當地及國家法例及避免一切形式的貪污和賄賂的重要性。集團的業務夥伴及供應商尤須實施反貪污政策及計劃，並核實已遵守有關政策及計劃。集團亦鼓勵業務夥伴及供應商制定政策、慣例及制度，在營運中提倡和發佈其本身的行為守則（如有）。

2.2 保障全體僱員的權利

為維護僱員的權利及尊嚴，集團鼓勵業務夥伴和供應商遵循以下詳列的標準和條件：

- 確保公平公正的工作場所環境，並無基於（但不局限於）以下任何形式的騷擾或歧視，包括年齡、種族或族裔、殘疾、性別、國籍、婚姻狀況、性取向、政治信念或工會聯繫。
- 提供的工作環境充分考慮到僱員安全，盡量減低造成任何健康危害或傷害。
- 禁止聘用強迫勞工、監獄勞工、抵押勞工及童工¹ 以及任何形式的奴隸制度或人口販賣，並遵守一切適用的最低年齡法例。
- 遵循任何規管最低工資報酬的法例，如無有關法例，則確保薪金與經驗和行業標準相符。
- 遵守最長工時的規例或法例（如適用）。

¹「兒童」一詞指任何 15 歲以下人士，除非當地法律規定工作或強制接受教育的最低年齡較高，則在此情況下，所規定的較高年齡適用。



- 實施明確、統一適用的紀律處分及申訴程序，當中包括禁止體罰的規定，包括精神、身體或言語虐待。
- 確保僱員擁有結社自由及集體談判的權利。如當地並無有關集體談判的法例，則應提供就勞工相關事宜討論及求助的適當渠道。

2.3 負責任營運

集團鼓勵業務夥伴及供應商考慮氣候變化對其營運構成的風險，並積極減輕對環境的影響。集團亦向業務夥伴及供應商重申更有效運用資源及監控耗費對業務帶來的價值。

集團邀請業務夥伴及供應商效仿下文及集團於《環境政策》中概述的標準、慣例及原則。

- 遵守所有當地及國家級環境法例及法規，確保環境得以好好保護。
- 透過實施環境政策及環境管理系統，盡量減少來自營運的能源消耗及碳足印。
- 鼓勵使用能够減少能源消耗、盡量減少商務旅遊需要，及減少依賴紙張等資源的環保技術。
- 營運上增加使用環保、可循環再用及/或可持續的林木材料及產品。
- 營運上促進廢物循環再用，同時採取必要預防措施，確保遵守有關處理或棄置危險物料的法例。

- 完 -