



Power Assets Holdings Ltd.
電能實業有限公司

人權政策

2021 年 2 月



目錄

1. 政策聲明	P. 3
2. 方法	P. 3
3. 更新及修訂	P. 4



1. 政策聲明

- 1.1 電能實業有限公司及其所有附屬公司（統稱「集團」）致力尊重及促進人權。集團旨在於其經營業務所在的社區內協助加強保障並享有人權。尊重人權為集團的基本價值。
- 1.2 本政策適用於集團旗下所有公司及其僱員。集團亦預期其業務夥伴及供應商秉持此等原則，並促請他們在本身的業務中採納類似政策。
- 1.3 本政策亦於集團的工作守則、集團現代奴隸制和人口販賣聲明，以及集團供應商守則中提及，當中載列集團對其僱員、及其伸延供應鏈尊重勞工的人權（包括勞工權利）的期望。

2. 方法

- 2.1 本政策以《世界人權宣言》所涵蓋的國際人權原則為指引，包括《國際人權法案》及國際勞工組織 1998 年《工作中基本原則和權利宣言》所載的原則。此外，集團亦尊重聯合國《工商企業與人權指導原則》項下的國際人權原則。
- 2.2 集團認同其為經營業務所在社區的一部分。其進行適當的盡職審查並參與社區的重要人權事務，如取水權及用地權。其亦與該等社區的人士互動，包括原居民以及其他弱勢及不利社群。集團旨在透過對話確保其聆聽、獲悉及考慮經營業務所在社區的意見。
- 2.3 集團重視與其工作的個人多元化。其致力推動平等機會，絕不容忍歧視及騷擾。其致力保持工作場所不因種族、膚色、民族或社會出身、國籍、族裔、宗教、年齡、身體及精神狀態、婚姻狀況、家庭崗位、性別、性取向、性別認同或表現、政治聯繫或任何其他受適用法例保護的身份而受到歧視或騷擾。集團內部根據工作投入、工作態度、資歷、才能、技能、表現、工作能力和個人能力釐定招聘、發展、報酬及晉升準則。



- 2.4 集團並不容忍欠尊重或不當的行為、不公平的對待或任何形式的報復。工作場所及工作場所以外任何與工作相關的情況均不容忍騷擾行為。
- 2.5 集團禁止聘用任何形式的童工或強迫勞工，包括監獄勞工、抵押勞工、任何形式的奴隸制度及任何形式的人口販賣。
- 2.6 集團尊重其僱員參加或成立工會的權利，而毋須擔心遭到報復、恐嚇或騷擾。倘僱員由合法認可的工會代表，集團人力資源事務代表是與其工會代表溝通的主要橋樑。

3. 更新及修訂

- 3.1 如有需要，集團會不時更新及修訂此政策內容。

- 完 -