



Power Assets Holdings Ltd.
電能實業有限公司

於香港註冊成立的有限公司
Incorporated in Hong Kong with limited liability
股份代號 Stock Code: 6

董事局成員多元化政策

A. 目的

本政策列載電能實業有限公司（「本公司」）董事局（「董事局」）為達致成員多元化而採取之方針。

B. 政策聲明及可計量目標

本公司認為董事局若具備切合本公司策略之適當技巧、經驗、專業知識與多樣的觀點，將可帶來裨益。本公司相信董事局成員多元化可加強決策能力，因而提高董事局於達致持續業務營運及提升股東價值的整體效益。

本公司考慮董事局成員多元化各方面所帶來的裨益，包括性別、年齡、文化、種族、教育背景、專業經驗以及在達致一個多元化董事局過程中不時可能相關之其他因素。

經考慮本公司之企業策略，董事局的委任乃根據所甄選的候選人可否與其他董事互為補足與提升董事局整體能力、經驗與觀點作出考慮。

本公司董事局全體成員負責審訂董事局之架構、規模、多元化概況及才能組合，以及達致本公司董事局成員多元化目標的進度。董事局整體亦負責甄選及委任董事，以及檢討董事的繼任計劃。為此，董事局意識到本公司在適當層面須具備適當的招聘、甄選及培訓計劃，從而就董事局職位物色及預備合適人才。董事局在履行相關責任時，其決定將參照本公司提名委員會作出之滙報及建議行事。

股東透過本公司股東大會舉行前刊發的公告及通函，得悉每名獲委任或重選加入董事局的候選人之詳盡資料。

本公司每年於其企業管治報告內滙報董事局的組成及董事局成員多元化概況。

C. 檢討及監察

董事局不時檢討及監察本政策之實施，以確保本政策行之有效。

D. 披露及公佈

本政策於本公司網站登載以供公眾查閱。

本政策概要及董事局就執行本政策而制定的任何可計量目標及達標進度，每年將於本公司之企業管治報告內披露。

二零一九年一月